

CENTRO UNIVERSITÁRIO BRASILEIRO - UNIBRA
CURSO DE GRADUAÇÃO TECNOLÓGICA EM
RECURSOS HUMANOS

CAMILA ADRIELE DA SILVA LOBO
PEDRO HENRIQUE DE FREITAS ALMEIDA OLIVEIRA

**OS DESAFIOS DA LIDERANÇA FEMININA NAS
ORGANIZAÇÕES**

RECIFE/2022

CAMILA ADRIELE DA SILVA LOBO

PEDRO HENRIQUE DE FREITAS ALMEIDA OLIVEIRA

OS DESAFIOS DA LIDERANÇA FEMININA NAS ORGANIZAÇÕES

Artigo apresentado ao Centro Universitário Brasileiro – UNIBRA, como requisito parcial para obtenção do título de tecnólogo em Gestão tecnológica em recursos humanos.

Professor Orientador: Diego Leonel Alves De Sá

RECIFE/2021

Ficha catalográfica elaborada pela
bibliotecária: Dayane Apolinário, CRB4- 1745.

L799d Lobo, Camila Adriele da Silva
Os desafios da liderança feminina nas organizações / Camila Adriele da Silva Lobo, Pedro Henrique de Freitas Almeida Oliveira. Recife: O Autor, 2021.

13 p.

Orientador(a): Diego Leonel Alves De Sá.

Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação) - Centro
Universitário Brasileiro – UNIBRA. Tecnólogo em Recursos Humanos,
2021.

Inclui Referências.

1. Desafios enfrentados pelas mulheres. 2. Liderança feminina. 3. Mulheres no mercado de trabalho. I. Oliveira, Pedro Henrique de Freitas Almeida. II. Centro Universitário Brasileiro - UNIBRA. III. Título.

CDU: 658.3

Dedicamos esse trabalho a nossos pais

AGRADECIMENTOS

Agradeço à Deus por ter me dado a sabedoria, entendimento e força, pois muitas vezes pensei em desistir, mas por muitas delas eu orei.

Agradeço ao meu orientador Diego Leonel por ter tido paciência e ter nos ajudado por muitas vezes nesta conclusão de curso. A todos os professores, muito obrigado pelos bons momentos que me proporcionaram na faculdade, todo conhecimento que adquiri será usado na minha carreira profissional. Sempre vou lembrar de como foi maravilhoso fazer esta graduação.

Aos meus professores e familiares por terem me apoiado a chegar na reta final do curso em meio a muitas dificuldades, desejaram a mim o bem e um bom futuro.

Obrigado pelo apoio que Deus os abençoe.

Camila Adriele Da Silva Lobo

Primeiramente gostaria de agradecer à Deus que me deu força de vontade, oportunidade e coragem para superar todos os desafios.

Gostaria de agradecer também a minha família, principalmente a minha mãe por ter me dado todo apoio, por ter paciência e compreensão.

Por fim agradeço ao professor Diego Leonel Alves De Sá, que se esforçou e dedicouse mesmo com tanta dificuldade, se não fosse pelo seu empenho eu não conseguiria concluir o trabalho de conclusão de curso.

Pedro Henrique De Freitas Almeida Oliveira

“Ninguém ignora tudo. Ninguém sabe tudo. Todos nós sabemos alguma coisa. Todos nós ignoramos alguma coisa. Por isso aprendemos sempre.”

(Paulo Freire)

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	7
2 DELINEAMENTOMETODOLÓGICO.....	8
3 RESULTADOS.....	10
3.1 A EVOLUÇÃO DOS DIREITOS FEMININOS.....	11
3.2 HABILIDADES FEMININA QUE FAZEM A DIFERENÇA NA LIDERANÇA.	11
3.3 Comunicação.....	12
3.3.1 Sensibilidade.....	12
3.3.3 Observação.....	12
3.3.4 Flexibilidade	12
3.3.5 Espírito colaborativo	13
4 CONSIDERAÇÕES FINAIS	13
REFERÊNCIAS.....	14

OS DESAFIOS DA LIDERANÇA FEMININA NAS ORGANIZAÇÕES

Camila Adrielle Da Silva Lobo

Pedro Henrique De Freitas Almeida Oliveira

Prof. Orientador Diego Leonel

Resumo: Tendo em vista os desafios enfrentados pelas mulheres na gestão de liderança, pesquisa-se sobre. Os Desafios da Liderança Feminina nas Organizações, a fim de direitos iguais. Tendo como principais objetivos da pesquisa identificar as dificuldades enfrentadas no desempenho de suas funções, análise de cargos e salários e desigualdade de gênero. Nessa pesquisa bibliográfica encontra-se tópicos de evolução e direitos femininos, Lutas X conquistas e habilidades femininas que fazem a diferença. Falamos sobre uma realidade enfrentada por mulheres, dificuldades para ingressar no mercado de trabalho, difícil acesso a redes de relacionamento corporativo, diferença de salário e também mostramos a evolução de direitos femininos. Chegando á conclusão de que as mulheres estão cada vez mais determinadas a realizar suas conquistas, lutando por igualdade. Esperamos que os leitores possam compreender a pesquisa

Palavras-chave:

Desafios enfrentados pelas mulheres.

Liderança feminina.

Mulheres no mercado de trabalho.

1 INTRODUÇÃO

A desigualdade de gênero existe a muito tempo, desde a época que as mulheres eram vistas apenas como senhoras do lar, tendo apenas como obrigação cuidar da família e dos afazeres domésticos enquanto era dado todos os direitos aos homens, como: estudar, trabalhar e votar. Para muitas mulheres isso seria um sonho e por esse sonho elas lutaram, enfrentando muitos desafios e dificuldades até que conseguiu conquistar seu lugar em vários âmbitos inclusive no ambiente de trabalho. Há diversos fatores que influenciaram na inserção das mulheres no mercado de trabalho, como por exemplo as guerras que ocorriam naquela época e as mulheres tinha que tomar conta dos negócios da família e ocupar a posição dos homens no trabalho. E com o fim das guerras, os homens não retornavam cem por cento instáveis, com isso veio as mudanças nas quais as mulheres tinha que deixar seu

posto de senhoras do lar, para poder tomar frente de negócios e projetos realizados pelos maridos.

Com a Revolução Industrial veio a exploração da mão-de-obra de mulheres e crianças, pois trabalhavam por muitas horas e recebiam menos do que deveriam, nesse momento que as mulheres ganham visibilidade e são vistas como úteis para aumentar os lucros.

No início do século XX as mulheres podiam trabalhar fora do lar e os maridos eram provedores da casa, e aquelas que eram menos favorecidas financeiramente ou as que os maridos haviam morrido, partiam para atividades pouco valorizadas perante a sociedade. E é a partir dos anos 70 que as coisas começam a mudar e as mulheres começam a ganhar espaço no mercado de trabalho.

Embora muitas coisas tenham mudado e estarmos em um cenário muito diferente no qual todos somos considerados iguais, ainda existe uma divisão entre o que homens e mulheres podem fazer, em cargos de chefia e liderança a predominância de homens é consideravelmente maior relacionada a mulheres embora elas estejam cada vez mais capacitadas a ocupar cargos como esses, é bem mais difícil para elas conseguirem se inserir nesses âmbitos.

Divisão de gênero é bastante fácil de encontrar no trabalho ainda existe cargos que é quase impossível de se ver uma mulher ocupando. As mulheres enfrentam desafios constantes como: o de ter que conciliar as atividades domésticas e trabalho, muitas vezes deixando de lado o momento com a família para poder cumprir com seu trabalho. Elas continuam trabalhando muito mais horas que os homens e recebendo menos que eles exercendo as mesmas funções.

Mesmo que nos últimos 30 anos o público feminino tenha se destacado e ganhado mais liberdade, demonstrando garra e eficiência, realizando grandes conquistas e ocupando seu espaço em vários âmbitos inclusive no mercado de trabalho, ainda tem muito o que se fazer e a luta pela igualdade não acabou.

2 DELINEAMENTO METODOLÓGICO

Nessa parte do trabalho mostramos os métodos de estudo utilizados na nossa pesquisa. E que nos levaram a um resultado e compreensão das dificuldades enfrentadas pelas mulheres com relação a desigualdade de gênero e esperamos que os leitores venham a compreender claramente.

A abordagem dessa pesquisa é qualitativa, pois estuda fenômenos subjetivos e sociais e de comportamento humano abordando temas que não podem ser quantificados em estáticas e equações, focando mais em valores e relações humanas de determinados grupos.

Sendo uma pesquisa descritiva tem como objetivo mostrar o que as mulheres conquistaram em meio aos preconceitos sociais, trazendo experiências e novas expectativas para as mulheres de hoje.

COLETA DE DADOS

A coleta de dados foi feita através de pesquisas em sites confiáveis, os quais tiramos informações encontradas em sites do Google acadêmico relevantes que nos trouxe a compreensão e entendimento do assunto.

Essa coleta de dados, nos permitiu ter o entendimento da importância das mulheres em organizações, suas habilidades e competências, suas lutas por direitos e igualdade entre homens e mulheres.

3 RESULTADOS

Concluimos neste trabalho que os desafios da liderança feminina nas organizações se trata de um tema muito importante, pois nos dias atuais é muito comum de se ver desigualdade em muitas organizações, mesmo as mulheres dando seu melhor elas estão sempre ficando atrás. As bibliografias que estão disponíveis na nossa pesquisa falam sobre a liderança feminina. No delineamento metodológico compreendemos que as dificuldades enfrentadas pelas mulheres com relação a desigualdade de gênero sendo uma pesquisa descritiva como objetivo mostrar o que as mulheres conquistaram. Na evolução do direito feminino a luta feminina é árdua mesmo com a evolução dos direitos das mulheres ainda há muita coisa a se conquistar.

3.1 A EVOLUÇÃO DOS DIREITOS FEMININO

Em séculos passados as mulheres eram vistas como insignificantes, não tinham direitos, vez, nem voz e privadas de diversas atividades como: trabalhar, votar e estudar para que uma mulher fosse respeitada ela precisava ser submissa ao seu

marido, aquela que se negava a aceitar essas regras era vista como cortesãs chegando a ser marginalizadas.

Durante muito tempo as mulheres guardaram para si suas experiências e sabedoria pois eram impedidas de expressar, os homens não acertavam por acharem que carregava consigo uma inteligência superior, mas na verdade eram figuras Insensíveis e ignorantes criando uma sociedade machista e preconceituosa. Talvez se as mulheres tivessem voz teriam evitado grandes tragédias e o mundo seria melhor com menos violência, preconceitos e egoísmo.

Durante o século XX ocorreram muitas mudanças nos direitos das mulheres, foi o período em que houve uma grande evolução de reconhecimento das habilidades e competências do público feminino. Acontecimentos como as modificações nos nossos diplomas legais, legitimando a mulher como cidadã, detentora de direitos e capaz de exercê-los;

Mudanças na posição da mulher casada Lei nº 4.121/62 e a criação do divórcio na Lei nº 6.515/77 que regularizou a situação jurídica divorciando os casados. Entre outras conquistas e acontecimentos que fazem a diferença para as mulheres.

O feminismo é um movimento que tem como principal objetivo conquistar a igualdade dos seres humanos e liberdade das mulheres, sua atuação não é sexista. Ele age lidando com discordâncias básicas da sociedade, luta para que não exista diferença entre homens e mulheres. E reivindica direitos básicos como: igualdade política, jurídica e social.

A luta feminina é contínua e árdua, mesmo com toda evolução dos direitos das mulheres ainda há muito o que se conquistar e até que se acabe esse preconceito instalado há séculos. Elas com certeza continuarão lutando e reivindicando seus direitos.

3.2 HABILIDADES FEMININAS QUE FAZEM A DIFERENÇA NA LIDERANÇA

Nessa parte do trabalho mostramos os métodos de estudo utilizados na nossa pesquisa. E que nos levaram a um resultado e compreensão das dificuldades enfrentadas pelas mulheres com relação a desigualdade de gênero e esperamos que os leitores venham a compreender claramente.

A abordagem dessa pesquisa é qualitativa, pois estuda fenômenos subjetivos e sociais e de comportamento humano abordando temas que não podem ser quantificados em estáticas e equações, focando mais em valores e relações humanas de determinados grupos. Sendo uma pesquisa descritiva tem como objetivo mostrar o que as mulheres conquistaram em meio aos preconceitos sociais, trazendo experiências e novas expectativas para as mulheres de hoje.

Segundo Lorena (1988) acredita que elas colocam a cooperação acima da competição incentivando a comunicação aberta e requerendo a contribuição do funcionário para que se estabeleçam metas com as quais todos concordem, encorajam a criatividade e a crescente autonomia entre os membros da equipe, bem como se permitem administrar os relacionamentos e os seus próprios sentimentos. Desta forma, seus traços estilísticos privilegiam a competência interpessoal, onde certas habilidades são mais acentuadas:

3.3 Comunicação

As mulheres são bem comunicativas e costumam se sair muito bem nessa área, a imagem delas falam muito sobre elas seja no modo de se vestir ou de falar, gostam de se comunicar na imagem, são atentas aos detalhes e costuma ser bem-sucedidas na comunicação

3.3.1 Sensibilidade

As mulheres têm mais sensibilidades e qualidades na hora de contribuir com empresa, são talentosas e responsáveis seja com a família ou profissão, possuem força e capacidade de lidar com desafios que vem pela frente e adora transforma-los em oportunidades

3.3.3 Observação

Onde tem mulheres tem detalhes, possuem o dom de observar detalhes são observadoras e detalhistas gostam de um trabalho bem feito, são esforçadas e organizadas seja em casa ou na empresa, elas possuem características peculiares que se aliam com as habilidades de segurança desejadas.

3.3.4 Flexibilidade

Mulheres com instinto maternal tem mais flexibilidade no ambiente de trabalho, conseguem fazer varias atividades ao mesmo tempo seja no emprego ou dentro de suas casas, tem flexibilidade ao aprendizado constante não a barreiras para uma mulher que possui esse dom.

3.3.5 Espírito colaborativo

O espírito colaborativo em uma empresa é essencial pois ele mantém a equipe unida para fazer com que ela trabalhe com mais eficiência e sem conflitos as mulheres que apresenta essa virtude se destaca das outras, pois o clima entre a equipe fica mais agradável isso gera mais lucro para a empresa além de menos preocupação para seus colaboradores e coordenadores

4 CONSIDERAÇÕES FINAIS

No decorrer do estudo foi possível perceber que a desigualdade de gênero vem existindo desde muito tempo atrás, de quando as mulheres não tinham direito algum e eram vistas apenas como uma dona de casa, para muitas mulheres sempre foi um sonho ter um espaço na sociedade e com muita luta esse espaço foi sendo conquistado. Nos dias atuais é bem perceptível que a divisão de gênero esta muito fácil no mercado de trabalho, mesmo existindo certos cargos que é quase impossível de se ver mulheres ocupando-os.

É notório que as mulheres enfrentam certos desafios constantes como por exemplo: o de ter que conciliar as atividades profissionais com as atividades domésticas. Também foi possível compreender as dificuldades enfrentadas pelas mulheres com relação a desigualdade de gênero, nessa pesquisa temos como objetivo esta sempre abordando temas que não podem ser quantificados em estatística e equação. Sempre focando nos valores e relações humanas de determinados grupos. E querendo mostrar as conquistas das mulheres na sociedade em meio tantas dificuldades, como preconceito.

REFERÊNCIAS

PLANALTO. Disponível em:

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/1950-1969/l4121.htm

Acessado em: 23 de agosto de 2021

RECIMA. Disponível em:

<http://recima21.com.br/index.php/recima21/article/view/31/72> Acessado

em: 24 de agosto de 2021.

Disponível em: <https://gabipbarreto.jusbrasil.com.br/artigos/395863079/a-evolucaohistorica-do-direito-das-mulheres> Acessado em: 26 de outubro de 2021

Disponível em: <https://conhecendoonline.emnuvens.com.br/revista/article/view/43/62>

Acessado em: 14 outubro de 2021

Disponível em:

http://ric.cps.sp.gov.br/bitstream/123456789/709/1/20171S_VIANAKatiaReginadeOliveiraSilva_OD0124.pdf

Acessado em: 15 de outubro de 2021

Disponível em: <https://periodicos.set.edu.br/facipehumanas/article/view/5143/2537>

Acessado em: 3 de novembro de 2021

Disponível em: <https://gabipbarreto.jusbrasil.com.br/artigos/395863079/a-evolucao-historica-dodireito-das-mulheres>

Acessado em: 26 de outubro de 2021

Disponível em:

<https://www.revistas.ufg.br/rir/article/view/22336/>

Acessado em: 23 de novembro de 2021

Disponível em: <https://scholar.google.com.br/scholar?hl=pt->

Acessado em: 23 de novembro de 2021

Disponível em:

<https://scholar.google.com.br/scholar?hl=pt->

[BR&as_sdt=0%2C5&q=mulher+e+mercado+de+trabalho+&oq=#d=gs_qabs&u=%23p%3DVTx53Svc3JEJ](#)

Acessado em: 23 de novembro de 2021

Disponível em: <https://journal.unoeste.br/index.php/ch/article/view/223>

Acessado em: 25 de novembro de 2021 Disponível

em:

<https://anegepe.org.br/wp-content/uploads/2021/09/GPE2000-01.pdf>

Acessado em: 23 de novembro de 2021